

На подобного рода мероприятиях все чаще используются различные типы флипчартов. Они стали стандартным инструментом-помощником для изложения информации аудитории. Но когда мы начинаем использовать стандартный бумажный флипчар, быстро понимаем, сколько бумаги тратится впустую. Вот вы приковали внимание аудитории, вошли в раж, и вот в самый неподходящий момент у вас заканчиваются листы, обидно, не правда? Хуже всего, что мы не можем изменить то, что уже написали, поэтому при совместной работе над чем-либо по средствам флипчарта, мы не можем действительно переработать и изменить свои идеи. По сути, работая с флипчартом, мы тратим большое количество бумаги и времени впустую. Да и бумага, уже использованная, постоянно пылится на полочке.

Возможным решением проблемы может стать флипчарт с листами многоцветного стирания выполненными по технологии ультрафиолетового ламинирования, которые можно использовать до 100 раз. Листы выполненные по данной технологии совместимы с любыми не перманентными маркерами. Информацию, размещенную на листе, можно легко стереть влажной или сухой салфеткой. Также, листы выполненные по данной технологии не лишены свойств обычных листов. Их можно разрезать, сгибать, брать с собой и т.д. Флипчарт с листами, выполненными по данной технологии, может стать идеальным инструментом для совместной работы, генерации идей, и общения.

ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАК ФАКТОР СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА

Талашманова А.М.

Уральский Федеральный университет имени первого президента России
Б.Н.Ельцина, г. Екатеринбург, Россия
E-mail: a.talashmanova@mail.ru

MANAGEMENT SYSTEM CHANGE AS A FACTOR OF NEW WAVES OF INNOVATION FORMATION

Talashmanova A.M.

Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

This article is about the connection between the concepts of "waves of innovation" and "the management system". It emphasizes need to develop a specific management system that is to facilitate the monitoring and the development of future dominant technologies.

Каждый технологический уклад (ТУ) складывается из доминирующих технологий, которые составляют ядро ТУ. Для реализации следующего ТУ уже в существующем необходимо обеспечить параллельное развитие компетенций специалистов совместно с развитием формирующихся технологий. Или еще

лучше – компетенции персонала уже должны быть сформированы под будущие технологии нового ТУ. Но такое опережающее воздействие необходимо испытывать не только персоналу будущих технологий, но системе их взаимодействий, частью которых они являются. Необходимо развивать определенную систему управления, которая будет способствовать контролю и развитию будущих доминирующих технологий – ядра ТУ.

Современная тенденция такова, что создаваемые технологии имеют междисциплинарный характер, включая в себя взаимодействия на производственном, научно и социальном уровнях. Также существует значительная ограниченность в ресурсах: ископаемые, информация, время и т.п. Все это ведет к увеличению количества связей между технологиями и, как следствие, их усложнения. Поэтому «жизненно» необходимо развивать соответствующие системы управления, способные эффективно «работать» с таким большим количеством разнородных связей.

Основной причиной перехода к новому ТУ является появление в процессе глобальной конкурентной борьбы конкретных новых потребностей человечества, которые не могут быть удовлетворены существующим ТУ [1].

Формирование систем управления на предприятиях новых современных отраслей происходит значительно быстрее, поскольку здесь присутствует высокая степень изменчивости одновременно на всех уровнях. Технологические прорывы, смещение границ отраслей, глобальная конкуренция, обновление технологий и продукции, смещение потребительского спроса стали составными частями окружающей действительности для этих предприятий сразу при их возникновении [2].

Переход в новый ТУ осуществляется совместно с экономическими изменениями, такими как кризисы. Помимо своей негативной природы кризисы могут открыть «окно возможностей», в рамках которого происходит перестановка внутренней структуры и взаимоотношений, привлечение внешних ресурсов с целью реформ социально-экономической сферы.

Для организации – это возможность «не застревать» на неперспективных производствах ненужного товара, а перепрофилироваться под нужды близкого будущего, реализуя все условия для технологий следующего ТУ. Такая радикальная инновационность организации обеспечит гарантированные лидерские позиции на рынке своей деятельности на протяжении значительного периода своего существования.

1. Тульчинская Я.И., Курочкин Д.С. Управление инновациями: методика оценки уровня технологического уклада страны [Электронный ресурс] // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление – 2013.— № 5. – Режим доступа: <http://www.journal-nio.com/> (Дата обращения: 24.02.16)
2. http://vasilieva.narod.ru/19_2_99.htm (Дата обращения: 24.02.16).